



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 июля 2026 г.

г. Красноярск

№ 7-1

Об утверждении кадрового резерва в КрасКО ВЭП и ППО КрасКО ВЭП

Согласно основным принципам Концепции кадровой политики ВЭП, утверждённой постановлением III Пленума ЦК ВЭП от 29.09.2016 года № III-2, «Формирование кадрового резерва осуществляется с целью повышения эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней, обеспечения преемственности в работе, создания конкурентной среды и на этой основе обновления профсоюзных кадров и актива, стимулирования профессионального и служебного роста».

Действуя в рамках подготовки отчётно-выборной кампании 2024-2025 годов Президиум Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» 06 февраля 2024 года принял постановление «О кадровом резерве на должности руководителей территориальных организаций ВЭП» № 19-2, во исполнение которого постановлением Президиума КрасКО ВЭП № 45-2 от 11.06.2024 г., в кадровый резерв на должность председателя КрасКО ВЭП была утверждена Желандовская Ирина Васильевна - председатель ППО «Красноярская ГЭС».

Руководствуясь п. 3.2 Концепции кадровой политики ВЭП, в КрасКО ВЭП не реже, чем один раз в два года проводится утверждение кадрового резерва на должность председателя Красноярской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза.

С учётом требований, предъявляемых к кандидатам в резерв на должность председателя КрасКО ВЭП предлагается подтвердить ранее избранную кандидатуру Желандовской Ирины Васильевны – председателя ППО «Красноярская ГЭС» на последующие два года (с 11.06.2026г по 10.06.2028г)

Предложенная в кадровый резерв кандидатура на должность председателя КрасКО ВЭП соответствует требованиям п. 3.3.2 Концепции кадровой политики ВЭП по образовательному цензу, возрасту и стажу работы в профсоюзных органах.

Этим же постановлением было принято решение о необходимости председателям первичных профсоюзных организаций КрасКО ВЭП:

- утвердить количественный и персональный состав кадрового резерва на должности председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации КрасКО ВЭП, в рамках очередной отчётно-выборной кампании 2024-2025 года.

Реализуя вышеуказанное постановление, действуя в рамках Концепции кадровой политики ВЭП, утверждённой III Пленумом ЦК ВЭП от 29.09.2016г (постановление № III-2) 13 первичных профсоюзных организаций КрасКО ВЭП предоставили решения коллегиальных профорганов о составе резерва кадров на должности руководителей ППО КрасКО ВЭП, который насчитывает 23 человека, из них 11 женщин (48%).

Кандидатуры в состав резерва распределились следующим образом:

По возрастному цензу

- в возрасте до 35 лет – 4 чел. (17,4%);
- в возрасте от 35 лет до 45 лет – 10 чел. (43,5%);
- в возрасте от 45 лет и старше – 9 чел. (39%).

По профсоюзному членству

- от 2 до 5 лет – 4 чел. (17,4%);
- от 5 до 10 лет – 6 чел. (26,1%);
- от 10 лет и больше – 13 чел. (56,5%).

Постановлением Президиума КрасКО ВЭП № 52-2 от 20 июня 2025г. выборным коллегиальным профорганам первичных профсоюзных организаций «Берёзовская ГРЭС», ППО «Красноярскэнерго», ППО «РТК», ППО «Богучанская ГЭС», ППО «Курейская ГЭС», ППО «КЭСКО» было поручено избрать кадровый резерв на должность руководителя и заместителя руководителя ППО и предоставить информацию в КрасКО ВЭП в срок до 31 июля 2025 года.

До настоящего времени не провели мероприятия по формированию кадрового резерва: ППО «КЭСКО», ППО «Красноярскэнерго», ППО «Курейская ГЭС», ППО «Богучанская ГЭС» и ППО «Красноярская ТЭЦ-1».

Также, необходимо отметить, что в ряде первичных профсоюзных организаций отмечается формальный подход в вопросах отбора и формирования кадрового резерва и работы с ним, отсутствует последовательная работа с профсоюзными кадрами, что в значительной степени препятствуют повышению эффективности реализации Концепции кадровой политики ВЭП.

КрасКО ВЭП отмечает, что в первичных профсоюзных организациях «Красноярская ТЭЦ-2» и «Красноярская ГРЭС-2» избраны кандидаты, достигшие в настоящее время пенсионного возраста.

В целях совершенствования работы с профсоюзными кадрами и активом, руководствуясь п. 1.14 ст. 36 Устава ВЭП, Президиум КрасКО ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Подтвердить кандидатуру Желандовской И.В. в кадровый резерв на должность председателя КрасКО ВЭП на период с 11.06.2026г по 10.06.2028г. (Приложение № 1).

2. Принять к сведению информацию о деятельности первичных профсоюзных организаций КрасКО ВЭП по формированию кадрового резерва на должности руководителей ППО.

3. Утвердить решения выборных коллегиальных органов профсоюза о резерве кадров на должности председателей (заместителей председателей) первичных профсоюзных организация КрасКО ВЭП (Приложение № 2).

4. Председателям первичных профсоюзных организаций КрасКО ВЭП: ППО «КЭСКО» Савватеевой Н.А., ППО «Красноярскэнерго» Захаровой Е.А., ППО «Курейская ГЭС» Бистеру А.А., ППО «Богучанская ГЭС» Тушминцеву М.И., ППО «Красноярская ТЭЦ-1» Зубову К.В.

- в срок, **не позднее 1 октября 2026 года**, завершить мероприятия по формированию резерва кадров и представить в аппарат КрасКО ВЭП протоколы (решения) выборных коллегиальных органов, утвердивших резерв на должности руководителей первичных организаций;

- принять меры по недопущению нарушений исполнительской дисциплины в дальнейшем.

5. Утвердить на очередном заседании Президиума КрасКО ВЭП резерв кадров на должности руководителей ППО КрасКО ВЭП.

6. Рекомендовать исполнительным коллегиальным профорганам первичных профсоюзных организаций «Красноярская ТЭЦ-2» и «Красноярская ГРЭС-2» при очередном утверждении кадрового резерва на должности руководителей ППО исключить из списков кандидатуры, достигшие пенсионного возраста.

7. Председателям первичных профсоюзных организаций КрасКО ВЭП:

- предусмотреть участие лиц из состава кадрового резерва в мероприятиях, проводимых ППО и КрасКО ВЭП;

- обеспечить обучение кадрового резерва за счёт средств ППО;

- рассматривать вопрос об утверждении количественного и персонального состава кадрового резерва на должности руководителей первичных профсоюзных организаций КрасКО ВЭП с его последующим подтверждением или пересмотром, **не реже одного раза в два года**.

8. Выборным профсоюзным органам при формировании кадрового резерва на должности руководителей ППО строго руководствоваться Концепцией кадровой политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», утверждённой постановлением III Пленума ЦК ВЭП от 29.09.2016 года № III-2.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на специалиста по организационной работе КрасКО ВЭП Ветрову И.Н.

Председатель

М.П.



Л.И. Краева