

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

- при наличии профсоюзной организации по месту вашей работы или учебы, обратитесь в профсоюзный комитет. Порядок приема в профсоюз определен уставами и положениями соответствующих отраслевых профсоюзов, территориальных и первичных профсоюзных организаций.
- Добавим, в профсоюз можно вступить с 14 лет.
- При отсутствии профсоюзной организации, вам помогут ее создать специалисты Красноярской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».
- Только став членом профсоюза, вы вместе с другими работниками сможете полноценно и эффективно защищать свои интересы.
- Цель профсоюзов – добиться лучшего для работников: зарплаты – выше, условий труда – безопаснее, отдыха – комфортнее, жизни – насыщеннее и успешнее.

Красноярская краевая организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

660049, Красноярский край,
г. Красноярск, ул. Карла Маркса, д. 93, оф. 602

т. +7 (391) 227-45-64

Электронная почта:

krelectr@fpkk.ru

krelectr@mail.ru

elprof24.ru

vk.com/kr_elprof



**ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ
НАСТОЯЩАЯ ТРУДОВАЯ
ГАРАНТИЯ!**

Целями и задачами профсоюза являются выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов. Участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов профсоюза и их семей.

ПРОФСОЮЗ ЗАКЛЮЧАЕТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Профсоюз – представитель работников при проведении коллективных переговоров по заключению, изменению коллективного договора – основного правового акта, регулирующего трудовые отношения в организации, которым устанавливаются (регулируются):

- формы, системы и размеры оплаты труда
- денежные вознаграждения и доплаты
- индексация заработной платы
- режим рабочего времени и отдыха
- кадровая политика и занятость
- вопросы быта работников
- работа с молодежью и поддержка ветеранов
- пособия и компенсации
- охрана труда
- организация оздоровления трудящихся и их детей
- организация отдыха и другие важнейшие вопросы

ПРОФСОЮЗ ПОДДЕРЖИВАЕТ МОЛОДЕЖЬ И ВЕТЕРАНОВ

Профсоюз уделяет большое внимание работе с молодежью, инициирует создание и поддерживает деятельность молодежных и ветеранских организаций на предприятии. В Коллективный договор включаются разделы, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для молодежи и ветеранов.

С МНЕНИЕМ ПРОФСОЮЗА СЧИТАЮТСЯ ПРИ РАЗРАБОТКЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ НА ВСЕХ УРОВНЯХ ВЛАСТИ

Профсоюз защищает перед бизнесом и властью ваши трудовые права и социальные гарантии. Интересы членов профсоюза активно защищаются в:

- Общественной палате
- Государственной Думе РФ
- Российский трехсторонней комиссии и др.

ПРОФСОЮЗ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Технические инспекторы труда Электропрофсоюза, члены профкома, представители профсоюза в комиссиях по охране труда и уполномоченные лица по охране труда осуществляют непрерывный общественный контроль за охраной труда на предприятии.

Электропрофсоюз проводит обучение уполномоченных лиц по охране труда, повышение квалификации инспекторов по охране труда, для отстаивания интересов членов профсоюза. Членам профсоюза и их семьям гарантирована защита и объективность при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве.

ПРОФСОЮЗ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА, ПОПАВШИМ В ТРУДНУЮ ЖИЗНЕННУЮ СИТУАЦИЮ

Каждый член профсоюза имеет право на материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств (в случае стихийных бедствий, катастроф, пожаров) на приобретение медицинских препаратов, проведение операций для тяжелобольных и других случаях.

ПРОФСОЮЗ ОКАЗЫВАЕТ БЕСПЛАТНУЮ ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ

Членам профсоюза оказываются:

- бесплатная юридическая защита и помощь
- консультации правового инспектора труда по правовым вопросам

ПРОФСОЮЗ – ЭТО НАСЫЩЕННАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Профсоюз является инициатором проведения и организатором большого количества культурно-массовых мероприятий, спортивно-оздоровительных мероприятий как на уровне предприятий, так и на краевом уровне.

НЕТ ПРОФСОЮЗА – НЕТ ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ!

Профсоюз – законный представитель человека труда. Он представляет интересы как одного отдельного взятого работника, так и всего трудового коллектива в целом. Чаще всего именно на предприятиях, где нет профсоюзной организации, или она немногочисленная, выдается «серая» зарплата, сокращается отпуск, укрываются несчастные случаи и т.д. Отсутствие профсоюзной организации на предприятии – это тревожный сигнал. Надо работать там, где есть профсоюз. Ведь у профсоюза есть законодательные инструменты защиты социально-экономических интересов членов профсоюза!

